



ÖFFENTLICHE STELLENAUSSCHREIBUNG

Der Landkreis Mecklenburgische Seenplatte liegt in Mecklenburg-Vorpommern und ist als touristisch geprägte Region bekannt; mit zahlreichen Seen -so dem größten Binnensee Deutschlands, der Müritz- sowie Wäldern und naturbelassenen Landschaften. Dank der zentralen Lage des Landkreises und der guten Infrastruktur sind die Hauptstadt Berlin, die Hansestadt Hamburg und die Ostseeküste sehr gut zu erreichen.

Für das Jugendamt schreibt der Landkreis Mecklenburgische Seenplatte zum nächstmöglichen Besetzungszeitpunkt eine Stelle als

Sachbearbeiter Jugendförderung / ESF / Jugendsozialarbeit (w/m/d)

mit 20 Wochenstunden aus.

Dienstort ist Neubrandenburg.

Aufgaben:

- **Fachaufsicht und Fachbegleitung im Leistungsbereich Jugendsozialarbeit in Form von Planung, strategischer Steuerung und bedarfsgerechter Koordinierung**
 - eigenverantwortliche sozialpädagogische Fachberatung von Trägern der Jugendhilfe im Bereich der Jugendsozialarbeit
 - Prüfung der inhaltlich-pädagogischen Arbeit der Fachkräfte der Jugendsozialarbeit entsprechend der zuwendungsrechtlichen Vorgaben des Europäischen Sozialfonds (ESF)
 - Entwicklung, Erarbeitung, Gestaltung sowie strategische Steuerung und Organisation von Fortbildungsveranstaltungen, Workshops und Fachtagungen
 - Entwicklung von Evaluierungsinstrumenten für die fachliche, aber auch zuwendungsrechtliche Ausrichtung des Leistungsbereiches Jugendsozialarbeit
 - Erarbeitung und Fortschreibung von jugendhilfeplanerischen Indikatoren
 - Akteur an jugendhilferelevanten, aber auch fachpolitischen Entscheidungen
 - Organisation, Gestaltung und Mitarbeit in verschiedenen regionalen und überregionalen Arbeitsgruppen und Ausschüssen für den Bereich Jugendsozialarbeit
 - eigenständige Beratung und Unterstützung der Fachkräfte der Jugendsozialarbeit bei Fragen rund um den Bereich Kinderschutz gemäß §§ 8a und 72a SGB VIII



- Zuwendungen und Zuschüsse an freie und kommunale Träger der öffentlichen Jugendhilfe im Bereich Jugendsozialarbeit gemäß den Richtlinien der EU, des Landes Mecklenburg-Vorpommern sowie des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte
 - Antragstellung, Bearbeitung und Abrechnung der ESF-Förderung Jugendsozialarbeit gegenüber dem Zuwendungsgeber
 - Bearbeitung und Bewertung von Anträgen auf Gewährung von Zuwendungen entsprechend Zuwendungsrecht § 13 SGB VIII, § 44 LHO, ANBest (P) gemäß der Richtlinie III zu „Gewährung von Personal- und Sachkostenzuschüssen für Fachkräfte der Schul- und Jugendsozialarbeit“
 - eigenständige Erarbeitung und Erstellung der Bescheide gegenüber den Letztempfängern
 - eigenverantwortliche Prüfung zuwendungsrechtlich relevanter Maßgaben
 - eigenverantwortliche Prüfung der Verwendungsnachweise
 - Durchsetzung von Rückforderungen mittels Widerrufs- und Rückforderungsbescheiden
 - eigenständige Bearbeitung von Widersprüchen und Klageverfahren
 - Fachaufsicht in Genehmigungsverfahren (z. B. Sicherstellung Fachkräftegebot nach § 9 KJfG M-V)
- Umsetzung der Verwaltungsaufgaben der Jugendhilfe im Bereich der Jugendsozialarbeit
- Arbeit mit den fachpolitischen Gremien z. B. mit dem zeitweiligen Unterausschuss „Jugend“ und dem Jugendhilfeausschuss
- enge Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Soziales, Gesundheit und Sport M-V und dem Landesamt für Gesundheit und Soziales Mecklenburg-Vorpommern
- Teilnahme an internen sowie externen Fort- und Weiterbildungen sowie Fachtagungen und Dienstberatungen, Dokumentation von Ergebnissen
- Informations- und Öffentlichkeitsarbeit im Bereich der Jugendsozialarbeit
- Anleitung und Begleitung von Auszubildenden und Praktikanten

Nachfolgende Tätigkeiten sind in diesem Zusammenhang impliziert:

- eigen-/selbstverantwortliche und eigen-/selbstständige Ausübung der Fachaufsicht
- Koordinierung und Begleitung von Vernetzungsprozessen/Gremienarbeit
- Öffentlichkeitsarbeit
- Konzeptentwicklung, Nachweisführung/Wirkungsanalyse
- inhaltliche Sachbearbeitung im Zuwendungsrecht (Sachberichte im Rahmen der Verwendungsnachweisführung)



Anforderungsprofil:

- Abschluss als Verwaltungsfachangestellte/r bzw. abgeschlossener Angestelltenlehrgang I oder gleichwertige Berufsausbildung oder alternativ Studium der Fachrichtung Soziale Arbeit bzw. Sozialpädagogik oder Erziehungswissenschaftler/in
- fundierte Kenntnisse im Zuwendungs- und Verwaltungsrecht
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Zuverlässigkeit
- selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- sicheres Kommunikations- und Durchsetzungsvermögen
- Bereitschaft die Arbeitszeit flexibel anhand der anfallenden Arbeitsaufgaben zu gestalten
- sehr gute PC-Kenntnisse
- Pkw-Führerschein

Die Vergütung erfolgt entsprechend der **Entgeltgruppe 9a** TVöD-VKA.

Der Landkreis Mecklenburgische Seenplatte bietet ein attraktives Arbeitsverhältnis mit einer interessanten und abwechslungsreichen Tätigkeit in einer modernen Verwaltung mit tarifvertraglich abgesicherten Arbeitsbedingungen, wie etwa

- tarifgerechte Eingruppierung,
- Jahressonderzahlung,
- jährliches Leistungsentgelt,
- Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen in der 5-Tages-Woche,
- regelmäßige Arbeitszeiten,
- zusätzliche betriebliche Altersversorgung.

Des Weiteren profitieren die Beschäftigten des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte von

- vielfältigen Fortbildungsmöglichkeiten zur individuellen Personalentwicklung
- Gleitzeitregeln und Teilzeitangeboten zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- einem betrieblichen Gesundheitsmanagement mit Sport- und Gesundheitsangeboten
- direkten betrieblichen Ansprechpartner/innen, wie die Personalvertretung, die Gleichstellungsbeauftragte, die Vertrauensperson der Schwerbehinderten, dem Betriebsarzt und der Fachkraft für Arbeitssicherheit

Der Landkreis Mecklenburgische Seenplatte steht für Gleichstellung, Chancengleichheit und Antidiskriminierung, auch bei der Personalgewinnung. Deshalb wird von allen sich bewerbenden Personen Gleichstellungs- und Vielfaltskompetenz erwartet.



Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher fachlicher und gesundheitlicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Personen, die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt werden.

Ihre Bewerbung senden Sie in Form einer PDF-Datei mit max. 10 MB bis spätestens zum **27.10.2022** an:

bewerbung@lk-seenplatte.de

Es wird darauf aufmerksam gemacht, dass die Bewerbungsunterlagen per E-Mail in unverschlüsselter Form übertragen werden. Möglichkeiten der verschlüsselten elektronischen Kommunikation mit dem Landkreis Mecklenburgische Seenplatte finden Sie unter

<https://www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de/Kontakt/Anschriften/Kommunikation>

Papierbewerbungen sind an das Personalamt des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, Postfach 110264, 17042 Neubrandenburg zu senden.

Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerbungen bis zum 31.01.2023 im Personalamt und werden danach vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Artikel 6 Absatz 1 b) und e) Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz MV. Informationen zur DSGVO in Bezug auf das Bewerbungsverfahren finden Sie unter:

<https://www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de/Schnellnavigation/Startseite/DSGVO>

Kosten, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden vom Landkreis Mecklenburgische Seenplatte nicht erstattet.

Heiko Kärger

Landrat