



ÖFFENTLICHE STELLENAUSSCHREIBUNG

Der Landkreis Mecklenburgische Seenplatte liegt in Mecklenburg-Vorpommern und ist als touristisch geprägte Region bekannt; mit zahlreichen Seen -so dem größten Binnensee Deutschlands, der Müritz- sowie Wäldern und naturbelassenen Landschaften. Dank der zentralen Lage des Landkreises und der guten Infrastruktur sind die Hauptstadt Berlin, die Hansestadt Hamburg und die Ostseeküste sehr gut zu erreichen.

Für die Betreuung der Kinder im Alter von 2,5 bis 7 Jahren in der teilstationären Frühförderereinrichtung „Stolpersteinchen“ am Überregionalen Förderzentrum mit dem Förderschwerpunkt körperlich-motorische Entwicklung in Neubrandenburg schreibt der Landkreis Mecklenburgische Seenplatte zum nächstmöglichen Besetzungszeitpunkt eine Stelle als

Erzieher / Heilerziehungspfleger (w/m/d)

mit 39,5 Wochenstunden (montags-freitags) aus.

Aufgaben:

- Förderung und Betreuung körperlich, geistig und/oder seelisch beeinträchtigter Kinder
- Anregen, Organisieren, Unterstützen von therapeutischen Maßnahmen
- Durchführung dem Behinderungsgrad entsprechender körperlich hygienischer Grundpflege
- Medikamentengabe in Absprache mit Eltern und Ärzten
- individuelle Förderung und Stärkung der Fähigkeiten der zu Betreuenden im Rahmen ihrer Möglichkeiten
- angemessener Umgang mit Verhaltensauffälligkeiten
- Elternarbeit
- Durchsetzung der Hausordnung, Gewährleistung der Ordnung und Sicherheit
- Planung und Durchführung erzieherischer Maßnahmen
- Zusammenarbeit mit anderen sozialen Einrichtungen und der Schule

Gemäß § 20 Abs. 8 Nr. 3 IfSG gilt für Beschäftigte, welche u.a. in Kindertageseinrichtungen, Kinderhorten, Schulen und anderen Ausbildungseinrichtungen angestellt und nach dem 31. Dezember 1970 geboren sind, die Pflicht zur Schutzimpfung oder Nachweis der Immunität gegen Masern.

Dementsprechend ist eine Kopie des Impfausweises oder die Bescheinigung eines Arztes zum Nachweis der Immunität gegen Masern nach § 20 Abs. 8 Nr. 3 Infektionsschutzgesetz erforderlich.



Anforderungsprofil:

- abgeschlossene Berufsausbildung als staatlich anerkannte/r Erzieher/-in oder Heilerziehungspfleger/-in
- hohes Maß an Zuverlässigkeit, Engagement, Flexibilität, physische und psychische Belastbarkeit sowie Teamfähigkeit
- Einsatz während der Öffnungszeiten von 06.00 bis 18.00 Uhr im Früh- und Spätdienst, sowie in den Ferien
- selbständige, kooperative, verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Gesundheitszeugnis
- Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit speziellen Krankheitsbildern
- Erfahrungen im Umgang mit beeinträchtigten Kindern sowie Kenntnisse behinderungsspezifischer Hilfsmittel sind wünschenswert

Die Vergütung erfolgt entsprechend der **Entgeltgruppe S8b** TVöD-SuE.

Der Landkreis Mecklenburgische Seenplatte bietet ein attraktives Arbeitsverhältnis mit einer interessanten und abwechslungsreichen Tätigkeit in einer modernen Verwaltung mit tarifvertraglich abgesicherten Arbeitsbedingungen, wie etwa:

- tarifgerechte Eingruppierung
- Jahressonderzahlung
- jährliches Leistungsentgelt
- Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen in der 5-Tages-Woche
- regelmäßige Arbeitszeiten
- zusätzliche betriebliche Altersversorgung

auf Grundlage des TVöD-VKA an.

Des Weiteren profitieren die Beschäftigten des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte von

- vielfältigen Fortbildungsmöglichkeiten zur individuellen Personalentwicklung
- Gleitzeitregeln und Teilzeitangeboten zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- einem betrieblichen Gesundheitsmanagement mit Sport- und Gesundheitsangeboten
- direkten betrieblichen Ansprechpartner/innen, wie die Personalvertretung, die Gleichstellungsbeauftragte, die Vertrauensperson der Schwerbehinderten, dem Betriebsarzt und der Fachkraft für Arbeitssicherheit



Der Landkreis Mecklenburgische Seenplatte steht für Gleichstellung, Chancengleichheit und Antidiskriminierung, auch bei der Personalgewinnung. Deshalb wird von allen sich bewerbenden Personen Gleichstellungs- und Vielfaltskompetenz erwartet.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher fachlicher und gesundheitlicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Personen, die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt werden.

Ihre Bewerbung senden Sie in Form einer PDF-Datei mit max. 10 MB bis spätestens zum **29.07.2022** an:

bewerbung@lk-seenplatte.de

Es wird darauf aufmerksam gemacht, dass die Bewerbungsunterlagen per E-Mail in unverschlüsselter Form übertragen werden. Möglichkeiten der verschlüsselten elektronischen Kommunikation mit dem Landkreis Mecklenburgische Seenplatte finden Sie unter

<https://www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de/Kontakt/Anschriften/Kommunikation>

Papierbewerbungen sind an das Personalamt des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, Postfach 110264, 17042 Neubrandenburg zu senden.

Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerbungen bis zum 30.11.2022 im Personalamt und werden danach vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Artikel 6 Absatz 1 b) und e) Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz MV. Informationen zur DSGVO in Bezug auf das Bewerbungsverfahren finden Sie unter:

www.lk-mecklenburgische-seenplatte.de/Schnellnavigation/Startseite/DSGVO

Kosten, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden vom Landkreis Mecklenburgische Seenplatte nicht erstattet.

Heiko Kärger

Landrat



LANDKREIS
MECKLENBURGISCHE
SEENPLATTE